

Ghidul pentru implicarea companiilor în proiecte de pilotare a planurilor cadru alternative pentru liceu



Context și relevanță

Începând cu anul școlar 2026–2027, Ministerul Educației implementează **Programul Național de pilotare sistemică a planurilor-cadru în învățământul liceal**. Acest program oferă școlilor posibilitatea de a testa modele curriculare noi, mai flexibile și mai conectate la nevoile reale ale elevilor și ale pieței muncii.

Companiile joacă un rol esențial în acest proces

Propun specializări, profiluri de formare și discipline opționale

Aduc expertiză practică și perspective de viitor

Pot susține financiar sau logistic inițiativele școlilor

Creează punți între educație și piața muncii, contribuind la relevanța formării elevilor



De ce este esențial sprijinul companiilor

rethink
Education

Definirea specializărilor

Companiile pot contribui direct la stabilirea profilurilor de formare și a disciplinelor opționale (CDEOS), astfel încât elevii să dobândească competențe reale și actuale.

Integrarea muncii în educație

Învățarea la locul de muncă trebuie să fie parte consistentă din proces, prin stagii, practică aplicată și proiecte reale.

Resurse umane specializate

Companiile pot pune la dispoziție experți care să predea anumite module, să asigure mentorat și să aducă experiența din industrie în sala de clasă.

Platforme de lucru și digitale autentice

Elevii ar trebui să utilizeze platformele de lucru și aplicațiile pe care companiile le folosesc deja, nu variante artificiale create doar pentru școală.

Legătura cu viitorul economic

Absolvenții formați în aceste licee-pilot devin angajați mai bine pregătiți, reducând decalajul dintre școală și piața muncii.

Conectare la piața muncii

Planurile-cadru pilot pot include competențe digitale, antreprenoriale, financiare, tehnice, verzi sau de specialitate, unde companiile sunt direct interesate.

Sustenabilitate

Parteneriatele pe termen lung fac ca inovarea educațională să nu rămână la stadiul de experiment, ci să se generalizeze.



Cadru legal

Conform Ordinului nr. 4444/2025 și
Metodologiei școlilor-pilot:

Unitățile de învățământ pot adapta planurile-cadru și pot introduce discipline noi, în parteneriat cu agenți economici, cu derogări de la regulile standard.

•

Pilotarea are o durată minimă de 5 ani și implică evaluări anuale.

•

Proiectele trebuie să includă consultarea elevilor, părinților și partenerilor locali, dar și protocoale de colaborare cu companii.

•

Se pot derula parteneriate cu agenți economici, ONG-uri și autorități locale pentru a susține implementarea.

Cum se pot implica efectiv companiile

În definirea și adaptarea curriculei

- Participați la **definirea specializărilor** și a disciplinei din zona CDEOS.
- Propuneți competențe noi legate de tehnologiile emergente (AI, robotică, energie verde, logistică, antreprenariat).

În resurse umane și expertiză

- Puneți la dispoziția școlilor **profesioniști din industrie** care să predea anumite module.
- Organizați **workshop-uri tematice** cu ingineri, economiști, IT-iști, specialiști în mediu.
- Implicați-vă în **consilierea de carieră și orientarea vocațională**.

În organizarea învățării la locul de muncă

- Dezvoltați **stagii de practică pe termen lung**, nu doar vizite scurte.
- Oferiți elevilor ocazia să participe la **proiecte reale** din companie.
- Asigurați **mentorat individual sau de grup** cu specialiști din companie.

În digitalizare și inovație

- Permiteți elevilor acces la **platformele digitale** pe care compania le folosește efectiv.
- Testați împreună **noi soluții** de învățare, automatizare, AI sau realitate augmentată în procesul educațional.
- Dezvoltați **proiecte comune** școală-companie.

Suport financiar

- Finanțați activități educaționale și resurse didactice.
- Cofinanțați infrastructura digitală, laboratoarele sau specializările de interes.
- Alocați burse pentru elevi implicați în programe pilot.



Pași concreți pentru companii

- 1 Identificați școlile potrivite** din județ/comunitate și nevoile lor (inspectoratul școlar, comunitățile de business, analize publice, consultări locale).
- 2 Stabiliți un contact oficial** cu conducerea școlii pentru a înțelege sau co-crea planul de pilotare și ariile unde compania poate contribui.
- 3 Semnați un protocol oficial de parteneriat**, conform metodologiei (parteneriatele școală-companie sunt prevăzute explicit)
- 4 Definiți contribuțiile companiei:** specializări propuse, personal implicat, stagii, acces la platforme, logistică, practică, financiară, know-how etc.
- 5 Integrați activitățile de învățare la locul de muncă** în programul școlar al elevilor
- 6 Asigurați transparența și comunicarea** (rapoarte comune, vizibilitate în comunitate).
- 7 Evaluați impactul anual:** ce competențe dobândesc elevii, câți absolvenți se integrează în companie, ce inovații au fost testate.
- 8 Scalare:** promovați modelul de succes și către alte școli și companii care pot aplica din anul școlar următor

Recomandări pentru succes

- Prioritizați **competențele pentru viitor** (digitale, verzi, antreprenoriale).
- Implicați elevii direct în **procesele de producție, cercetare sau servicii**.
- Gândiți parteneriatul ca pe un **contract win-win**: elevii primesc învățare autentică, companiile își pregătesc viitorii angajați, de asemenea și ca pe un proces pe termen lung, nu ca pe o sponsorizare punctuală.
- **Comunicați public** rezultatele – sprijinul în educație este și o investiție în imaginea companiei.
- **Implicați atât elevii, cât și părinții**, pentru sprijin larg către școală.
- Legați proiectele educaționale de strategiile de responsabilitate socială (**CSR**) ale companiei.



ReThink Education este o punte dintre școli și mediul de afaceri. Suntem aici ca să aducem companiile mai aproape de educație, să le ajutăm să își împărtășească know-how-ul și să transforme învățarea într-o experiență autentică pentru elevi. Împreună putem construi programe în care copiii să învețe direct de la profesioniști, în companii, pe platformele și tehnologiile viitorului.

Astfel companiile și societatea pot beneficia de profesioniști, competenți și motivați pentru a crește împreună.

Acest ghid va ține cont și de feedback-ul din partea companiilor și școlilor, fiind un element viu, care se va actualiza periodic.



rethink Education

București,
18 septembrie 2025

Elena Lotrean
pentru Rethink Education